

Datum, plats och tid 2024-04-03 Ateljén, Nämndhuset, klockan 13:15 – 14:55
Beslutande Ulrica Truedsson (S) ordförande, Anneli Hedberg (S), Inger Fredriksson (C), Mica Vemic (SD)

Beslutande ersättare Fredrik Ahlman (M)

Ersättare Gunnar Ljungqvist (S), Johanna Karlsson (S), Britt Gustafsson (SD)

Övriga deltagande Nämndadministrativ chef Marie Sandström Koski (personalutskottets sekreterare),
personalchefen Ingrid Lindbom, HR-specialist Marie Svensson

Underskrifter Ordförande: Ulrica Truedsson (S)
Utsedd justerare: Anneli Hedberg (S)

Justeringens plats och tid Digitaljustering 2024-04-10

Paragrafer § 5- § 9

Datum för anslags uppsättande 2024-04-11

Datum för anslags nedtagande 2024-05-03

Förvaringsplats av protokollet

Kommunledningsförvaltningen

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

- § Upprop
- § Val av justerare
- § 5 Fastställande av dagordning
- § 6 Information
 - Verksamhetsinformation
 - Personalbokslut
- § 7 Motion - Ökade kunskaper om droger
- § 8 En anställningsmyndighet
- § 9 Prioriteringar - Löneöversyn 2024

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 5

Fastställande av dagordning

Personalutskottets beslut

Personalutskottet fastställer dagordningen.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 6

Information

Verksamhetsinformation

Personalchefen lämnar bland annat följande information

- Sammanslagning/samorganisering av förvaltningar
 - Vård- och omsorgsförvaltningen och socialförvaltningen slås samman under namnet social- och omsorgsförvaltningen.
 - Viadidakt och bildningsförvaltningen - omställningsfonden är involverad i omställningsarbetet som pågår.
- Övertalighet inom förskolan. Omställningsfonden är involverad i omställningsarbetet som pågår. I mitten av juni löper anställningsavtalen ut.
- Uppföljning kommer att genomföras avseende insatsen Kvinnors hälsa som genomfördes under 2023.
- Pensionsinformation kommer att erbjudas digitalt av KPA.
- Uppföljning av sjukfrånvaron på enhetsnivå tillsammans med verksamhetscheferna har påbörjats. Insatsen genomförs inom de verksamheter där behovet är som störst.
- Arbetet med kompetensförsörjning utifrån strategin pågår.
- Under september/oktober kommer medarbetarskapet/självledarskapet att lyftas.
- Det har inkommit 11 nomineringar till arbetsmiljöpriset. Beslut i PU den 8 maj.
- Chefs- och ledarutbildning
 - Chefsfrukostar fyra gånger per år.
 - Ledardag planeras den 18 november 2024.
 - Utbildning för nya chefer.
 - Chefs- och ledarutvecklingsprogram.
 - Hållbart ledarskap med coaching.

Personalbokslut

Personalchefen Ingrid Lindbom och personalspecialisten Mari Svensson föredrar personalbokslutet som ingår i årsredovisningen.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 7

KS/2023:416

Motion - Ökade kunskaper om droger

Personalutskottets beslut

Personalutskottet anser att för sin del att motionen kan anses besvarad och överlämnar yttrandet till kommunstyrelsen för vidare hantering.

Reservation

Mot beslutet och till förmån för sitt eget yrkande reserverar sig Inger Fredriksson (C). Den skriftliga reservationen redovisas som bilaga A.

Sammanfattning av ärendet

Inger Fredriksson (C) och Ingela Wallace (C) har lämnat en motion om att öka kunskaperna om droger och beroende. Motionen utmynnar i följande yrkande:

"Att kommunen rustar alla kommunanställda med kunskaper om droganvändning och beroende, en ANDTS-utbildning.

Att kommunen rustar alla föräldrar på samma sätt.

Att kommunfullmäktiges ledamöter får en utbildning eller föreläsning i anslutning till ett sammanträde. Därmed får allmänheten också möjlighet till att ta del av samma information.

Att kommunen rustar alla barn med kunskaper, så att de vet och väljer att svara nej den dag frågan kommer om de vill prova.

Att kommunens hemsida blir tydligare, så att det snabbt går att hitta svar för googlande, oroad föräldrar exempelvis."

Motionen har sänts till bland annat personalutskottet på remiss.

Yttrande

I årshjulet gällande SAM (Systematiskt Arbetsmiljöarbete) finns en systematik över vad enheterna ska ta upp under respektive månad. Det finns en koppling till arbetsmiljölagen, till styrdokumenterna om personalfrågor och till antagna riktlinjer utifrån kommunens samverkansavtal med de fackliga organisationerna.

Syftet är att arbetsgivaren ska arbeta förebyggande gällande alkohol och droger ur ett medarbetarperspektiv och att det ska tas upp årligen. Det blir på det sättet en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Ansvarig chef har årshjulet som stöd vid genomgång av olika frågor på APT med sina medarbetare.

I årshjulet finns ett avsnitt kopplat till kommunens alkohol- och drogpolicy. Den innehåller ett APT-kit med värderingsfrågor och är ett stöd till chefen vid genomgång av dessa frågor till arbetsgruppen och dess medarbetare. I slutet finns också en

Ordförandens sign

Justerandes sign

informationsfilm från Mercur (öppenvården i Katrineholm) som informerar om detta ämne. En folder om Mercur och vad de kan erbjuda finns också med i detta kit.

I övrigt hålls alkohol- och drogpolicyn hålls levande i olika sammanhang t.ex vid arbetsmiljöutbildningar. Särskilda utbildningsinsatser görs också inom området.

Ärendets handlingar

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2024-03-25
- Motion om ökade kunskaper om droger 2023-10-17

Personalutskottets överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Ulrica Truedsson (S) och Inger Fredriksson (C) samt personalchefen Ingrid Lindbom.

Förslag och yrkanden

Inger Fredriksson (C) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning redogör ordföranden för sitt förslag till propositionsordning som godkänns av personalutskottet. I enlighet med detta ställer hon sedan proposition på förvaltningens förslag till beslut och Inger Fredrikssons (C) yrkande. Hon finner att utskottet beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Akten

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 8

KS/2024:160

En anställningsmyndighet

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet ställer sig bakom förslaget om att övergå från sju anställningsmyndigheter till en anställningsmyndighet under Kommunstyrelsen.
- Förslaget sänds på remiss till nämnderna för yttrande till senast den 30 juni 2024.

Sammanfattning av ärendet

Idag är respektive nämnd egen anställningsmyndighet. Det innebär att kommunen som arbetsgivare och organisation omfattar sju anställningsmyndigheter.

Förvaltningen föreslår att kommunstyrelsen tar över denna roll för hela kommunorganisationen.

Fördelarna med detta förslag är främst att kommunen agerar och uppträder som en arbetsgivare, då kommunstyrelsen är ansvarig för kommunens arbetsgivarpolitik.

Ansvarsfrågan blir tydligare - nämnderna styr verksamheten och den därtill kopplade arbetsmiljön och kommunstyrelsen har ansvar för arbetsgivaruppdraget.

Verkställigheten av arbetsgivarpolitiken ska inte blandas samman med nämndens verksamhetsansvar. Utifrån reglementet är respektive nämnd ytterst ansvarig för verksamheten och den till verksamheten knutna arbetsmiljön.

För att öka flexibiliteten, säkerhetsställa ändamålsenlig hantering utifrån kommunalrätt och arbetsrätt samt öka möjligheterna att exempelvis kombinera arbeten inom olika nämnder inom samma anställningsavtal föreslås anställningsavtalen, oavsett beslut om en anställningsmyndighet, omformuleras.

Ärendets handlingar

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2024-03-26

Personalutskottets överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig Mica Vemic (SD), Ulrica Truedsson (S), Gunnar Ljungqvist (S), Anneli Hedberg (S), Fredrik Ahlman (M) och Inger Fredriksson (C) samt personalchefen Ingrid Lindbom.

Beslutet skickas till:

Berörda nämnder

Akten

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 9

KS/2024:162

Prioriteringar - Löneöversyn 2024

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att inför årets löneöversyn 2024 inte göra prioriteringar av lönegrupper utan prioriteringar görs inför 2025 när de nya avtalen är klara.

Sammanfattning av ärendet

Enligt kommunstyrelsens delegationsordning har personalutskottet delegation på att besluta om prioriteringar av yrkesgrupp vid löneöversyn.

Personalavdelningen har gjort bedömningen att 2024 ses inget behov av att göra någon prioritering mot bakgrund av att:

- det utrymme som under förra året var 4,1 procent gav stort utrymme att göra fördelning inom ramen för avtalen och utifrån avtalens intentioner,
- den årliga lönekartläggningen visade heller inga osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Ärendets handlingar

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2024-03-28

Personalutskottets överläggning

Under personalutskottets överläggning yttrar sig personalchefen Ingrid Lindbom.

Beslutet skickas till:

Samtliga förvaltningar

Akten

Ordförandens sign

Justerandes sign



DNR KS/2023:416

RESERVATION

Svar på motion om ökade kunskaper om droger

Motionen handlar om att öka kunskapen om droger och beroende, framför allt för att skydda och förhindra att barn och ungdomar hamnar i ett missbruk. Anledningen till att det behövdes ta nya och kanske andra grepp på frågan, var att ungdomar, enligt undersökningen Liv & hälsa ung, hade så god kunskap om var det går att få tag i cannabis i Katrineholm. Den rapport över det brottsförebyggande arbetet i Katrineholms kommun som presenterades för kommunstyrelsen i mars i år pekade också på problemet med narkotikaförsäljning på Järvenskolan. Problemen kvarstår med andra ord.

Droganvändning och narkotikaanvändning är ett samhällsproblem. Det kan inte lösas med en insats, det måste ske genom insatser på många plan.

I Centerpartiets motion lägger vi en rad förslag för att öka kunskaperna om droger och beroende i syfte att nå ut så brett som möjligt för att genom kunskap mota droganvändningen och på så vis skydda våra barn och unga i kommunen.

Det är naturligtvis bra att alla medarbetare får insikt via APT och hjälp att bryta ett eget beroende, men problemet är tyvärr större än att det slutar vid det egna arbetslaget. En bredare kunskap ökar möjligheterna att möta narkotikaanvändningens utbredning i samhället.

Mot bakgrund av detta, yrkade jag att motionen skulle bifallas.


Då mitt yrkande avslogs av personalutskottet, reserverar jag mig mot beslutet.


Katrineholm 3 april 2024

Inger Fredriksson, Centerpartiet

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	ULRICA TRUEDSSON	
TID:	2024-04-10 14:01:43 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_09d26f942c2e38a0227b419a4bf0e8790b	

NAMN:	ANNELI HEDBERG	
TID:	2024-04-10 14:30:59 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	
IDENTIFIKATIONS-ID:	_080dd5bcc7dfe7ca9bbb654cb93922e2b3	

Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2024-04-10 14:31:12 +02:00
Ref: 1749369
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)